



ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



2015 verabschiedeten die Vereinten Nationen die **Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung**, eine Gelegenheit für alle Nationen und Gesellschaften, einen neuen Weg einzuschlagen, mit dem ein besseres Leben für alle ermöglicht wird. Die Agenda enthält **17 Ziele für nachhaltige Entwicklung**, welche von der Armutsbekämpfung über den Kampf gegen den Klimawandel, die Förderung der Bildung, die Gleichberechtigung der Frau und die Verteidigung der Umwelt bis zur Gestaltung unserer Städte reichen. Jedes Ziel umfasst **spezifische Ziele, die in den nächsten 15 Jahren erreichen werden müssen**.

Zwischen diesen Indikatoren besteht eine wechselseitige Beziehung und sie beziehen sich auf die weltweiten Herausforderungen, denen wir uns Tag für Tag stellen, wie Ungleichheiten, Klimawandel, Umweltschäden, Wohlstand, Frieden und Gerechtigkeit. Mit der Absicht, niemanden zurückzulassen, **es ist wichtig, dass unsere Kanzlei jedes einzelne dieser Ziele für 2020 einhält**.

Die Ziele, auf die **Buades Legal** hinarbeiten will, sind folgende:



Ziel

4 HOCHWERTIGE BILDUNG



Bei Buades Legal bieten wir Betriebspraktika für Anwälte und administratives Personal anhand von Kooperationsvereinbarungen mit Universitäten und anderen Bildungseinrichtungen. Außerdem bilden wir unsere Angestellten sowohl in Qualitätssystemen als auch in spezifischen Fachbereichen weiter. Gleichzeitig haben wir einen Wettbewerb in juristischer Rhetorik an der Fakultät für Rechtswissenschaften der Universität der Balearen angestoßen, welcher gerade zum vierten Mal abgehalten wurde, und mehrere unserer Fachleute unterrichten an der Universität.

Ziel

5 GESCHLECHTER-
GLEICHSTELLUNG



Wir verfügen über einen Gleichberechtigungsplan, der seit 2018 in Kraft ist, und infolge seiner Anwendung liegen die Paritätsquoten der Kanzlei in allen Abteilungen nahezu bei 50%.

Ziel



Wir von Buades Legal setzen darauf, unserem Personal stets die besten Arbeitskonditionen anzubieten, und halten uns an unsere Protokolle zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für alle Mitarbeiter. Weiterhin glauben wir an den Aufbau lang anhaltender und nachhaltiger Beziehungen mit unseren Kunden und Lieferanten, die auf Rigorosität und Vertrauen basieren

Ziel

13 MASSNAHMEN ZUM
KLIMASCHUTZ



Wir bewegen uns auf ein Büromodell zu, in dem immer weniger Papier verwendet wird, und wenden eine entschlossene Energiesparpolitik an. Gleichzeitig wurden technische Geräte der neuesten Generation eingeführt, die allen Mitarbeitern zur Verfügung stehen, damit sie sich weniger an andere Orte bewegen müssen und unnötige Fahrten vermieden werden.

Ziel

16 FRIEDEN,
GERECHTIGKEIT UND
STARKE INSTITUTIONEN



Unsere Kanzlei blickt auf eine lange Laufbahn der Beteiligung und des Engagements in verschiedenen Organisationen des zivilen, unternehmerischen und gemeinnützigen Bereichs zurück, um dieses bedeutende Ziel zu erreichen.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Um all diese Ziele zu erreichen, sind wir neben dem vollen Engagement der gesamten internen Struktur der Firma auch auf die Intervention der verschiedenen Regierungen und öffentlichen Stellen, der Privatwirtschaft, der zivilen Gesellschaft und der Bevölkerung allgemein angewiesen.

